

Esprit
d'entreprise



Equal II
Thème D

PROLOGE

Objectif : Créer un partenariat entre les acteurs professionnels de la santé mentale et de l'exclusion sociale et faire vivre une plateforme multi activités permettant de favoriser la réinsertion socioprofessionnelle des bénéficiaires

• Publics visés

- > Hommes et femmes, de tout âge en situation d'exclusion.
- > Les professionnels du secteur social et de la santé mentale.

• Contexte, problématique et démarche du projet

> Les professionnels des deux secteurs du champ social et de la santé mentale constatent depuis quelques années que les mêmes usagers se retrouvent au sein de leurs structures respectives. Il y a une évidente intrication des difficultés sociales et psychiques. Cette évolution significative des publics accueillis doit être prise en compte.

> Un partenariat liant plusieurs acteurs du champ social et de la maladie mentale a permis de mener une réflexion et d'aboutir à la création de la QGP (Qualité du Geste Personnel) en s'appuyant sur une plateforme multi activités offrant une trentaine d'activités dans des domaines variés, hors circuits habituels et critères d'admission spécifiques.

• Résultats de l'opération

- > Construction et ouverture de parcours adaptés, individualisés, encadrés et évalués en direction de publics relevant des deux secteurs sus nommés.
- > Résultats attendus : évaluation de l'autonomie dans le logement et/ou professionnalisation.

• Apports de l'action transnationale

- > Croisement des pratiques et échanges entre professionnels de la santé mentale dans un objectif de réinsertion sociale et professionnelle des bénéficiaires.
Découverte des bonnes pratiques générant une réflexion autour de la conception de la QGP
Productions communes : deux livres et un film

• Innovation dans les politiques et/ou les pratiques

- > Implication des partenaires avec
 - comité de pilotage régulier
 - mobilisation du groupe de tuteurs (production d'outils d'évaluation)
 - la fréquentation des ateliers permet de mesurer la pertinence de l'existence de la plateforme

• Egalité des chances entre les hommes et les femmes

- > Fréquentation des femmes sur les ateliers (nombre, durée)
Mobilisation des tuteurs

• **Description des pratiques et des produits transférables**

| Intitulé | Contenu | Utilisateur | Public bénéficiaire | Nature du support | Producteur |
|---------------------------------------|---|--|--|-------------------|--|
| Livre sur la santé mentale | Etat des lieux de la psychiatrie en Italie République Tchèque et France | Professionnels de la santé mentale et travailleurs sociaux | Personnes suivies en psychiatrie et personnes en exclusion sociale touchées par la maladie mentale | Livre | Partenaires transnationaux : Italie République Tchèque et France |
| Livre : le management de la diversité | Bonnes pratiques européennes en matière de management de la diversité. | Tout professionnel du social et institutions | Personnes en exclusion sociale | Livre | Tous les partenaires transnationaux : Angleterre, Pays Bas, Allemagne, Italie République Tchèque et France |
| Le Paris de Rimini | Promotion des bonnes pratiques européennes et changement de représentation sur la maladie mentale | Tout professionnel du social et de la santé mentale | Malades psychiques | Film | France et Italie |

• **Partenariats et gouvernance**

> Les dirigeants des organismes partenaires en terme de construction du projet et d'évaluation permanente

Les tuteurs sur la construction de la QGP, sur la mise en œuvre sur le terrain, la communication et l'animation du projet dans leurs associations.

Partenaires transnationaux

• **Facteurs de succès pour la transférabilité des pratiques**

> Processus en 3 étapes :

- repérage de partenaires éventuels
- rencontres pour communiquer autour du projet
- formation de formateurs

avec en filigrane un travail de sensibilisation à l'égalité des chances

Développement de la plateforme avec des ateliers complémentaires selon les besoins du public

- **Contraintes de moyens**

- > Un an pour mettre en place le processus en 3 étapes.
- Un directeur à 10%
- Un chef de projet à 70%
- Un assistant de projet à 20%

- **Membres du partenariat national**

- > Associations des Cités du Secours catholiques
- > Emmaüs
- > Espace Ressources Emploi
- > Hôpital Sainte Anne
- > Elan retrouvé
- > Aurore

- **Membres du partenariat transnational**

- > Spring out – Italie
- > Pro-fit – Allemagne
- > MFI – France
- > Aurore – France
- > Euro Enterprise Evolution - Angleterre
- > Fokus Praha - République tchèque
- > Favor- Hollande

- **Pour en savoir plus**

- > **Site internet** : www.aslc-paris.org
- > **Contact** : Sylvie GOMES - aurore.sylvie.gomes@orange.fr – ☎ 01 55 26 95 42
AURORE Espace Ressources Emploi– 52 Avenue de Flandre - 75019 Paris
- > **Référence du projet** : EQUAL
- > **Période de réalisation** : 2005-2007