

Employabilité



Equal II
Thème A

INTERPREPA

Objectif : Améliorer l'accompagnement, l'accès et le maintien en emploi en construisant des actions de préparation conjointement avec les entreprises

• Publics visés

> Personnes sans domicile accueillies dans les associations d'urgence et d'insertion partenaires du projet

• Contexte, problématique et démarche du projet

> Manque de connaissance des métiers > implication et participation d'entreprises dans le montage et la réalisation d'actions de découverte de leurs métiers
> Difficulté d'accès à l'emploi au travers des procédures classiques > implication d'entreprise dans la construction d'actions de découverte des procédures de recrutement des secteurs et mise en relation possible auprès d'entreprises partenaires
> Difficulté d'accès à l'emploi et de maintien dans l'emploi liée à des problèmes de savoir-être
> travail sur le collectif (gestion de conflits, jeux de rôles, mise en situation métiers, roman-photo sur les discriminations et film vidéo)- la franchise n'est pas le cadre idéal

• Résultats de l'opération

> Construction de 5 démarches d'apprentissage clubs métiers
> Validation de projets professionnels et positionnement en emploi, réorientation du projet ou entrée en formation
> Inscription croissante observée des activités Interprépa en complémentarité des actions emploi existantes (ex : parcours emploi ACSC autour du sens de la recherche et de ses techniques / activités d'accompagnement de l'espace emploi Dimey et de l'espace solidarité insertion de la Mie de Pain / mobilisation vers l'emploi des jeunes filles du FIT suite à la réalisation de l'atelier Film et photo)

• Apports de l'action transnationale

> Exemple d'apports pour le projet français :
- Transfert et adaptation d'activité : atelier de risothérapie (Espagne) transformé en atelier prise de parole pour la recherche d'emploi
> Souhait d'utilisation de l'échelle d'empowerment (GB)

• Innovation dans les politiques et/ou les pratiques

> Nombre d'entreprises impliquées auprès de conseillers emploi dans la préparation, le Montage et la réalisation d'actions de préparation et évolution du nombre de partenaires.
> Echelle d'auto-évaluation des bénéficiaires dans leur connaissance des métiers.

• Egalité des chances entre les hommes et les femmes

> Regroupement de métiers réputés masculins avec des métiers réputés féminins pour permettre d'avoir des groupes mixtes : sécurité/accueil, gardiennage/nettoyage

- > Ouverture de clubs réputés féminins tel que l'aide à domicile à des publics hommes
- > Travail spécifique auprès du public féminin du FIT au travers d'un atelier photo et vidéo.

• Description des pratiques et des produits transférables

Intitulé	Contenu Utilisateur	Utilisateur	Public bénéficiaire	Nature du support	Producteur
MALLETTE PEDAGOGIQUE CLUBS METIERS	Animer des ateliers de préparation aux métiers	Travailleurs sociaux, conseillers en insertion ou autres formateurs métiers	DE	Démarche d'apprentissage et contenu pédagogique	Equipe clubs métiers INTERPREPA
KIT D'INITIATION INFORMATIQUE	Apprendre les bases de l'informatique ou savoir les enseigner	DE et Travailleurs sociaux, conseillers en insertion ou autres formateurs métiers	DE	Livret personnalisé et manuel du formateur	Coordinatrice actions de mobilisation et équipes

• Partenariats et gouvernance

- > Entreprises et professionnels intervenant sur les métiers concernés : 9 entreprises sur les 2 derniers clubs
- > Partenaire chargés de la mise en œuvre opérationnelle et inter associative : Association des Cités du Secours Catholique, Association EMMAUS, FIT et Mie de Pain
- > Partenaires européens : Londres (OSW), Madrid (Motiva), Budapest (BMSKI) : Organisation d'échange et de séminaires sur les thématiques : empowerment (échelle d'auto-évaluation), activation sociale (atelier prise de parole), inégalités multiples (valorisation implication et initiatives des bénéficiaires)

• Facteurs de succès pour la transférabilité des pratiques

- > Trame de démarche d'apprentissage et contenu pédagogique à disposition rendant la transférabilité aisée auprès de l'ensemble des acteurs de l'emploi.
- > Capacité à faire du démarchage d'entreprises

• Contraintes de moyens

- > L'équipe comprend une équipe de 2 chargé(e) du montage et de l'animation de clubs métiers (3 sessions de chaque clubs par an) soit 15 clubs réalisés. 1 coordinateur technique des clubs métiers, 1 coordinatrice des actions de mobilisation innovantes, 1 chef de projet à temps partiel.

• Membres du partenariat national

- > FIT
- > Association des Cités du Secours Catholique
- > Association Emmaüs
- > La Mie de Pain

• Membres du partenariat transnational

- > OSW Londres
- > MOTIVA MADRID
- > BMSKI Budapest

• **Pour en savoir plus**

> **Site internet** : www.interprepa.net

> **Contact** : Caroline KLEIN - caroline.klein@acsc.asso.fr - ☎ 06 64 99 21 77
Cité Notre-Dame / 6 rue de la Comète – 75007 PARIS

> **Référence du projet** : N° Olimpe 2004-IDF-42294

> **Période de réalisation** : 2005-2007