



éditorial

Au moment où l'Europe célèbre le 50^{ème} anniversaire du Traité de Rome et la diversité, après six années de réalisations, le programme d'initiative communautaire Equal entre dans sa dernière phase, celle de la diffusion des résultats.

Instrument de développement de nouvelles pratiques pour l'égalité dans le monde du travail et la lutte contre les discriminations, dans le cadre de la stratégie européenne pour l'emploi, il a permis l'expérimentation de 45 actions novatrices en Ile-de-France, conduites par plus de trois cent soixante organismes franciliens et cent trente partenaires européens.

L'analyse de réalités peu connues, de nouvelles idées et des pratiques inédites ont vu le jour sur des thèmes fondamentaux pour notre avenir. C'est par exemple, le vieillissement actif de la population francilienne ou encore sa pleine participation au monde du travail, quelles que soient ses origines.

Cette période, 2007-2008, doit être pleinement exploitée afin de permettre à un plus grand nombre d'acteurs de prendre connaissance des résultats et des pratiques développées, utiles en matière d'égalité des chances.

Cette lettre d'information, diffusée dans les réseaux d'acteurs du développement, de l'emploi et de la lutte contre les discriminations entend y contribuer.

Marc BIEHLER

Directeur régional du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle d'IDF



Le point sur :

La diffusion dans Equal

“

L'expérimentation de nouvelles idées et d'approches pour contribuer à l'égalité dans le monde du travail en Ile-de-France et en Europe.”

Lors d'un atelier organisé le 28 novembre 2006 par la Direction régionale du travail de l'emploi et de la formation professionnelle (DRTEFP) et l'assistance technique régionale Equal en Ile-de-France, les acteurs impliqués dans un projet d'expérimentation pour la période 2005-2007 ont analysé les enjeux de la diffusion dans Equal.

Le programme d'initiative communautaire Equal de « Promotion de nouvelles pratiques de lutte contre les discriminations et inégalités en relation avec le marché du travail dans un contexte de coopération transnationale » soutient en effet l'expérimentation de nouvelles idées, d'approches, de méthodes et



d'outils pour contribuer à l'égalité dans le monde du travail et pour faire reculer les discriminations en Ile-de-France et en Europe.

Lorsque ces expérimentations conduisent à des résultats concluants, Equal encourage le partage et l'adoption des idées et des pratiques les plus positives dans toute l'Europe, à travers ce qu'il est convenu



80% des projets, soit une vingtaine, pourraient s'inscrire dans cette phase de diffusion au cours de la période 2007-2008 ”

nu de désigner par la diffusion des acquis, leur intégration dans les politiques et dans les pratiques.

Les expérimentations conduites par les partenaires franciliens et européens progressent à un bon rythme et plus de 80% des projets, soit une vingtaine, pourraient s'inscrire dans cette phase de diffusion au cours de la période 2007-2008. Pour plus d'informations sur les actions, consulter le site >

<http://www.equal-idf.org>

A l'occasion de cet atelier, des apports méthodologiques ont permis de clarifier ce que l'on pouvait comprendre par « diffusion des acquis et intégration dans les politiques et les pratiques ». Les témoignages des acteurs expérimentés et les échanges entre les participants ont permis d'illustrer concrètement ces notions, comme c'est le

cas dans les articles suivants, rédigés par les porteurs de projets tels que l'association Drogues et société ou encore l'Association des cités du secours catholique.

L'organisation et les modalités de fonctionnement de la diffusion en Ile-de-France ont été précisées. Il est nécessaire, bien sur, d'inscrire une action de diffusion, en cohérence avec les règles de fonctionnement du programme Equal. Mais il s'agit

aussi d'être attentif au choix des acteurs visés dans les différents territoires d'Ile-de-France, et éventuellement au-delà, en Europe.

Les acteurs disposent du premier semestre pour affiner leur projet de diffusion, qui pourra démarrer à la rentrée de septembre 2007, sous réserve de la mise à disposition des crédits.

Idriss Kathrada

Assistance technique Equal en IdF



De l'idée à la pratique :

Le projet PICASSO

Comment aider des salariés peu qualifiés à valoriser leur savoir-faire professionnel -ceux-là mêmes pour qui la Validation des Acquis de l'Expérience représente un obstacle trop difficile- ? Telle était la question à l'origine de notre projet conduite par la FNARS d'Ile-de-France et le GRETA Paramédical & Social de Paris.

Un partenariat francilien a permis de faire travailler ensemble deux communes, trois associations et deux entreprises, et d'expérimenter la démarche auprès de salariés en insertion ou à temps partiel (aides à domiciles, couturières, jardiniers, animateurs de quartier) de ces six organisations.

La démarche originale de notre projet, développée par notre partenaire Centre Paris Lecture, postule que tout opérateur est potentiellement porteur d'une expertise et que parvenir à la formuler et à la formaliser constitue une étape essentielle dans la prise de conscience de ses propres compétences et dans la mise en oeuvre d'une

dynamique tant au niveau personnel que socioprofessionnel.

Cette méthode s'appuie sur un travail sur le langage et passe par l'écriture qui, pour bon nombre de bénéficiaires, représentait au départ un obstacle presque insurmontable. Plusieurs effets ont été constatés : les bénéficiaires ont gagné en confiance et en estime de soi, ils ont revalorisé la représentation de leur métier ; ils ont mis des mots précis sur les gestes et tâches quotidiens, ce qui a été une action professionnalisante en soi ; les bénéficiaires ont acquis une méthode d'organisation de la pensée transférable à d'autres situa-



tions professionnelles ; ils ont découvert le plaisir d'écrire et l'envie de se former ; enfin, certains bénéficiaires ont entrepris une démarche de Validation des Acquis de l'Expérience.

La diffusion de cette démarche d'accompagnement a été réalisée lors de plusieurs séminaires ouverts à un large public. Cela a permis une diffusion de l'action et des outils, tout en interpellant les pouvoirs publics, en décembre 2005, puis en juin 2006

“ Cette méthode s'appuie sur un travail sur le langage et passe par l'écriture qui représentait au départ un obstacle presque insurmontable ”

à la Sorbonne. Nous avons donné la parole aux bénéficiaires. Sans la généralisation de ce type de démarche au sein d'une action des pouvoirs publics, il n'y aura pas de prise en compte des compétences possédées par les salariés non qualifiés. Enfin, nous avons décidé de conclure la période de diffusion par des formations de formateurs, qui se sont déroulées en septembre et en décembre 2005, puis en décembre 2006, afin de faire partager nos convictions et les outils de notre action.

Joelle FOUYET

Coordonnatrice du Greta de Paris

et Armand COHEN

Conseiller en formation du Greta de Paris

••••]

Dans les territoires :

Prévenir les conduites addictives et à risques par la mobilisation et la professionnalisation d'acteurs franciliens

La prévention des conduites addictives et à risques en France est de la compétence d'un nombre restreint d'acteurs spécialisés qui l'ont souvent réduite à une approche essentiellement médico-psychologique qui ne favorise pas l'accès de publics toxicodépendants à l'emploi.

Dès lors, l'association Drogues et Société, dont les interventions sont territorialisées grâce aux conventions avec les villes de Créteil, Maisons-Alfort, Bonneuil-sur-Marne et la Communauté d'agglomération de la Plaine centrale du Val-de-Marne, a élaboré des réponses sur le modèle de la recherche-action. Ce choix a été déterminé par la nécessaire adaptation à la complexité des problèmes liés aux drogues. Il s'agissait de parvenir à la construction de réponses concertées afin de réduire l'exclusion dont étaient victimes les usagers de drogues.

Deux actions ont été engagées dans le cadre d'Equal : la construction de parcours d'accès à l'emploi pour une cinquantaine de sujets toxicodépendants ; le renforcement de compétences d'une centaine d'animateurs de quartiers, généralement de territoires de politique de la ville, en matière de prévention de conduites addictives et à risques.

Les résultats obtenus ont favorisé l'implication progressive de nouveaux acteurs et décideurs en Seine-Saint-Denis, dans le Val d'Oise et à Paris. Ceci a contribué à la reconnaissance de la démarche et à leur appropriation par de nouveaux publics sur cinq territoires en Ile-de-France.

Nous avons ainsi pu obtenir d'une part, la définition de nouveaux parcours d'accès à l'emploi pour des publics toxicodépendants, et d'autre part, la validation d'une « certification de compétences en prévention » pour les animateurs formés. Nous souhaitons que cette certification permettra de valider une partie d'un nouveau Brevet Professionnel Jeunesse Education Populaire et Sports, option prévention des comportements à risques et des conduites addictives.

Philippe LAGOMANZINI

Directeur de Drogues et Société

••••]

Parole d'acteur

La diffusion en Europe pour les acteurs de l'hébergement d'urgence.

Pour la première fois, dans le cadre d'Equal, cinq associations œuvrant dans le domaine de l'hébergement d'urgence à Paris (Cités du secours catholique, Cœur des haltes, Mie de pain, Emmaus et Foyer international des travailleuses) travaillent en commun pour aider les personnes exclues à trouver un emploi. Elles développent une nouvelle approche qui consiste à bâtir un partenariat avec des employeurs et à organiser un placement direct en emploi.

Afin de partager et de comparer plus largement leur approche d'accompagnement vers l'emploi, elles se sont appuyées sur la coopération transnationale prévue par le programme Equal. Ainsi, les cinq partenaires français ont noué un partenariat avec des acteurs dans trois capitales, Madrid, Budapest et Londres, pour travailler sur la grande exclusion dans les grandes villes européennes. Depuis 2005, des rencontres européennes entre travailleurs sociaux, ont lieu dans chaque capitale européenne.

• A Madrid : Tarik, travailleur social à la Cité le Village à Paris raconte : " Nous avons visité le centre de ressources interculturelles, lieu où sont accueillis les migrants, une ferme biologique et un accueil de rue. Ce qui m'a frappé, c'est la grande cohésion des équipes de travailleurs sociaux centrée sur le besoin et le désir du bénéficiaire. Avec des exigences toutefois, celles du respect de l'autre, de l'interdiction d'alcool et d'une hygiène minimum. Je suis revenu enthousiaste de la manière de travailler des acteurs sociaux et de la dimension humaine des centres d'hébergements. "

• A Budapest : Gaëlle (FIT) et Louise (Mie de Pain), travailleuses sociales racontent : " Nous avons été très surprises car les personnes accueillies sont, pour la plupart, des anciens fonctionnaires de l'Etat com-



“ Je suis revenu enthousiaste de la manière de travailler des acteurs sociaux et de la dimension humaine des centres d'hébergements. ”

muniste qui ont perdu leur travail, puis leur logement. Le travail des équipes sociales est similaires à ce qui se fait en France, mais nous avons découvert d'autres services.

Il existe un centre de ressources spécialement conçu pour les travailleurs sociaux, afin qu'ils puissent réfléchir, écrire, échanger, faire remonter la parole des exclus et voir comment intervenir auprès des pouvoirs publics. Les travailleurs sociaux sont considérés comme des experts. Ils font le lien entre les exclus et les politiques. Nous avons été admiratives de ce lieu et nous aimerions que quelque chose de semblable soit imaginé en France. Ces échanges ont aussi permis de prendre du recul, de réinterroger nos pratiques, d'avoir envie de créer de nouveaux projets, de discuter avec d'autres professionnels du monde."

Le prochain voyage à Londres : une comparaison européenne sur la participation des usagers.

Aurélié Geay

et Caroline Klein

Association des Cités du Secours Catholique

...]

BREF

Evénements :

Dans le cadre du programme Equal et de l'année européenne pour l'égalité des chances, une plate-forme d'échanges et de capitalisation pour faire reculer les discriminations ethniques dans l'emploi en Europe a été lancée. Un événement de restitution est prévu le 22 novembre 2007. Des informations sur cette action, à laquelle participent sept projets franciliens, sont disponibles sur le site www.equal-france.com

Ressources :

La Commission européenne a mis en place un site internet sur lequel les produits « transférables » réalisés par les projets peuvent être téléchargés. Douze critères de recherche permettent de sélectionner les produits provenant des quatre coins de l'Europe sur des questions aussi importantes que le vieillissement actif, par exemple :

[Voir le site >](#)

Perspectives :

La Commission européenne a publié le 6 juillet dernier le règlement sur le Fonds social européen 2007-2013. Tous les principes d'Equal ont été repris dans ce texte, qui préside aux orientations futures. Seul hic, la réduction des crédits laisse peu de marge de manœuvre pour la transnationalité :

[Voir le site >](#)

Ce règlement a été complété par celui du 8 décembre 2006 dit d'application, relatif aux règles de publicités et de contrôle.

La Lettre d'information Equal Ile-de-France est une publication de la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle d'Ile-de-France - 66, rue de Mouzaïa - 75019 PARIS - Tél.: 01 44 84 25 62

Responsable de publication : Marc Bielher

Coordination : Novasirhe

La reproduction d'article à des fins non-commerciales est autorisée moyennant mention de la source.

ISSN en cours. Les articles n'engagent que leurs auteurs et ne sauraient engager la responsabilité du Directeur de la publication.

CONCEPTION  AGENCEZZB.COM